

La Contraloría General de la República te Consulta!!!

V.2

Ayúdanos a mejorar y luego **MARCA** sobre el color, según te sentís...



INSATISFECHO!!!



MEDIO SATISFECHO



SATISFECHO!!!



No se!

- | | | | |
|---|---|---|---|
| 1. Me siento satisfecho con mi trayectoria en la Institución. | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> | 25. Mi puesto está en relación con la experiencia que poseo. | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> |
| 2. Me gusta mi Institución. | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> | 26. Mi puesto de trabajo está en relación con mi formación académica. | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> |
| 3. Me siento orgulloso/a de pertenecer a esta Institución. | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> | 27. Me siento valorado por el puesto de trabajo que ocupo. | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> |
| 4. Me siento integrado/a a mi Institución. | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> | 28. Mi puesto de trabajo es valorado en la Institución. | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> |
| 5. En caso de haber sabido como eran las cosas en la Institución, hubiese entrado a trabajar en ella. | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> | 29. Me gusta permanecer en mi puesto en esta Institución. | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> |
| 6. Tengo pleno conocimiento de mi grado de aporte a la Institución. | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> | 30. Mi trabajo está suficientemente reconocido y es considerado por los jefes. | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> |
| 7. En caso de tener la posibilidad de dejar la CGR, con igual salario y condiciones, me quedaría en la CGR. | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> | 31. Me llevo bien con mis compañeros. | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> |
| 8. Tengo suficiente autonomía en mi trabajo. | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> | 32. Mis compañeros me ayudaron los primeros días en que ingresé a la Institución. | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> |
| 9. Mi trabajo me permite desempeñarme con toda mi capacidad e iniciativa. | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> | 33. Tengo amigos entre mis compañeros de trabajo. | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> |
| 10. Mis ideas son tenidas en cuenta por mi jefe. | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> | 34. En caso de dejar la Institución, lo sentiría por mis compañeros de trabajo. | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> |
| 11. Mi trabajo es diverso. | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> | 35. Trabajamos en equipo con mis compañeros. | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> |
| 12. Me siento realizado en mi trabajo. | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> | 36. Existe mucha rotación de personal en mi ambiente de trabajo. | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> |
| 13. El trabajo que realizo es útil. | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> | 37. Mi jefe me trata bien y con amabilidad. | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> |
| 14. Tengo un nivel razonable de seguridad laboral, con miras al futuro. | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> | 38. El nivel de exigencia de mi jefe es adecuado. | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> |
| 15. En esta Institución la promoción y/o incentivo están basados en resultados de la producción laboral. | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> | 39. Mi jefe es participativo y comunicativo. | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> |
| 16. En la Institución hay igualdad de oportunidades. | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> | 40. Mi jefe es justo. | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> |
| 17. Mi puesto de trabajo me resulta cómodo. | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> | 41. Existe una buena comunicación de arriba abajo entre jefes y subordinados. | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> |
| 18. Hay suficiente luz en mi puesto de trabajo. | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> | 42. Existe una buena comunicación de abajo a arriba entre subordinados y jefes. | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> |
| 19. La temperatura en la oficina es adecuada. | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> | 43. Mi jefe escucha las opiniones y sugerencias de los empleados. | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> |
| 20. El nivel de ruido es soportable. | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> | 44. Mi trabajo está bien remunerado. | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> |
| 21. Los sanitarios están limpios. | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> | 45. Mi sueldo está en equilibrio con los sueldos que hay en la Institución. | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> |
| 22. La velocidad de mi computadora es adecuada. | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> | 46. Mi sueldo está por encima de la media a nivel país. | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> |
| 23. La altura de la pantalla de mi computadora me resulta cómoda. | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> | 47. Mi sueldo está en equilibrio con la situación económica del país. | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> |
| 24. Tengo espacio suficiente para trabajar. | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> | 48. ¿Qué sugerencias podés aportar para mejorar este tipo de actividades o servicios? | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> |

ATENCIÓN:
ESTE FORMULARIO ES VÁLIDO SOLO SI TIENE AMBAS CARILLAS, CASO CONTRARIO SERÁ ANULADO.

NUESTRA VISIÓN: "Institución de control que promueve el uso responsable del patrimonio público, reconocida en la sociedad por la calidad de sus servicios y productos".



FO-CO 8 2-10/01

V.2

**Contraloría General de la República
CGR**

*Tu opinión nos ayudará a seguir creciendo y mejorando!
Si te sentís ...*

¡INSATISFECHO!

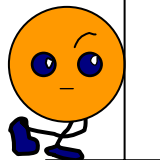
¡En desacuerdo!

Las acciones
deben...
Replantearse!



**MEDIO
SATISFECHO.**

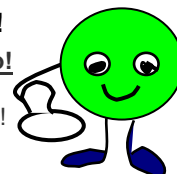
De acuerdo.
Pero hay debilidades
que deben mejorarse.



SATISFECHO!

Muy de acuerdo!

Estas acciones
deben repetirse!



COMPLETA el siguiente formulario siguiendo estos pasos:

- ✓ *Ayúdanos brindando tu opinión respecto al clima organizacional de la CGR.*
- ✓ *Marcá con una X el color con el que más te identificas y según te sientas en desacuerdo o acuerdo con las expresiones.*
- ✓ *Depositá el formulario en el buzón de la CGR.*
- ✓ *La apertura del buzón se realizará de forma periódica.*
- ✓ *La Dirección de Comunicación dará a conocer los resultados a través de sus mecanismos correspondientes de difusión.*

ATENCIÓN:

ESTE FORMULARIO ES VÁLIDO SOLO SI TIENE AMBAS CARILLAS, CASO CONTRARIO SERÁ ANULADO.